

Verzuim verkorten en voorkomen met het preventiepakket

Het belang van verzuimpreventie

Ziekteverzuim komt in iedere organisatie voor. Helemaal voorkomen dat werknemers uitvallen is dan ook onmogelijk. Maar met een goed beleid voor verzuimpreventie kan een werkgever ziekteverzuim wél flink verminderen.

Met het preventiepakket zorgen we er samen voor dat werknemers vitaal en veerkrachtig blijven en zo proberen we verzuim te voorkomen. Daarnaast geeft een werkgever met het preventiepakket invulling aan goed werkgeverschap en helpen we te voldoen aan de verplichtingen vanuit de Arbowet. Als adviseur zorg je met het preventiepakket voor de meest uitgebreide verzekering voor de klant en kun je samen met je klant aan de slag met preventie.

De arbodienstverlener voert het preventiepakket uit. Het preventiepakket bestaat onder andere uit de volgende vier onderdelen:



1. Persoonlijke ondersteuning door de Preventiecoach:

De Preventiecoach neemt vanaf week 2 telefonisch of per mail contact met een werkgever op om een afspraak in te plannen. De Preventiecoach biedt persoonlijke ondersteuning en helpt de werkgever op weg om actief aan de slag te gaan met preventie en te voldoen aan de wettelijke verplichtingen.



2. Inzicht in de bedrijfssituatie met de Preventiescan:

De Preventiescan brengt de risico's binnen het bedrijf in kaart. Ook kan een werkgever hiermee zien of hij aan alle wettelijke arbozaken voldoet. Zoals de Risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) en het bijbehorende Plan van Aanpak (PvA). Zo weet een werkgever welke vervolgstappen er nog nodig zijn.



3. Mentale ondersteuning voor werknemers:

Via een speciale (anonieme) telefoonlijn is een professional beschikbaar om een luisterend oor te bieden als een werknemer het nodig heeft. Bijvoorbeeld door werkstress of een privésituatie. Op het juiste moment perspectief bieden vergroot de kans dat een werknemer in balans blijft en zich goed voelt. De professional biedt concrete tips en handvatten en adviseert over een passend vervolgtraject.

Hoe kunnen werknemers gebruikmaken van de telefoonlijn?

De arbodienst informeert een werkgever over het gebruik en telefoonnummer van de (anonieme) telefoonlijn. Het is belangrijk dat werknemers op de hoogte zijn van dit telefoonnummer.



4. Hogere vergoeding om ziekteverzuim te voorkomen:

De meeverzekerde arbodienst biedt binnen het preventiepakket een compleet aanbod aan preventieve interventies. Deze interventies zet een werkgever in als een werknemer gezondheidsklachten heeft, maar nog niet ziek is. Zo probeert een werkgever in een vroeg stadium gezondheidsklachten te verhelpen en verzuim te voorkomen. Een werkgever bespaart hiermee niet alleen kosten, maar helpt ook werknemers gezond te blijven.

Lees verder op de volgende pagina →

Een preventieve interventie inzetten?

Voor het inzetten van een preventieve interventie neemt een werkgever contact op met de meeverzekerde arbodienst. We vergoeden preventieve interventies tot 80%, de hoogst mogelijke vergoeding. Een werkgever ontvangt de vergoeding alleen als de arbodienst deze heeft geadviseerd om verzuim te voorkomen.



Wist je dat?

Een werkgever met het preventiepakket vanuit de arbodienst korting krijgt op de wettelijk verplichte arbotaken, zoals de RI&E of PMO?

Welke interventie de arbodienst adviseert, hangt af van de mentale of fysieke gezondheid van de werknemer, zoals:



Mentale weerbaarheid

Met interventies zoals de inzet van een psycholoog of budgetcoach, krijgt een werknemer snel en effectief professionele coaching. Zo verbetert de mentale weerbaarheid van de werknemer en kan de werkgever verzuim voorkomen.



Werkplek

Hebben werknemers een gezonde werkhouding of werkplek? De werkgever en werknemer krijgen met een werkplekonderzoek gericht advies om de (thuis)werksituatie te optimaliseren. Dit helpt gezondheidsklachten te voorkomen of te verhelpen en draagt positief bij aan goed werkgeverschap.



Leefstijl

Door individuele coaching en een persoonlijk actieplan krijgt de werknemer de ondersteuning die hij of zij nodig heeft om gezond, fit en duurzaam inzetbaar te zijn én te blijven. Via kleine aanpassingen naar blijvend resultaat.

Hoe gaan werkgever en arbodienst aan de slag met het preventiepakket? En wat kun jij doen.

Afsluiten van het preventiepakket

In gesprek met je klant over het preventiepakket leg je uit wat er in het preventiepakket zit. Je vertelt ook dat de arbodienst de klant benadert om samen met je klant aan de slag te gaan. Hiermee zorgen we ervoor dat je klant voldoet aan de wettelijke verplichtingen en dat de risico's binnen het bedrijf in kaart gebracht worden.

Week 1

Je klant ontvangt de contractbevestiging en een welkomstmail vanuit de arbodienst, met uitleg over de inhoud van het preventiepakket en de rol van de Preventiecoach.

Week 1 tot en met week 4

- Start uitvoering preventiepakket
- De Preventiecoach neemt contact op met je klant om het preventiepakket te bespreken.
- De arbodienst biedt de Preventiescan aan, om bijvoorbeeld te kijken of de RI&E en PvA op orde zijn. Het is belangrijk dat je je klant wijst op het invullen van de Preventiescan en het toesturen van de RI&E. Zo kan de arbodienst je klant helpen om aan de wettelijke verplichtingen te voldoen.

Vervolg

Je klant en arbodienst bepalen de vervolgstappen, afhankelijk van de RI&E en/of de uitkomsten van de Preventiescan.



Meer weten over het preventiepakket?
Scan dan nu de QR code

